

H24版 チャレンジ100! 問題・回答・解説一覧

ジャンル	問題文	選択1	選択2	選択3	選択4	回答	解説
1 総務	学割証（学校学生生徒旅客運賃割引証）が余った場合、返却しないといけない。	返却する	返却しない	記入ミスなどで失敗した用紙だけ返却する		選択2	平成20年12月日本学生支援機構学生生活部による”学割証の取扱いに関するQ&A”のQ17より
2 総務	学割証（学校学生生徒旅客運賃割引証）は、学生・生徒個人の自由な権利なのだから、何回請求してきても発行しなければならない。	発行できる	発行できない	申請理由によって対応する		選択3	学校学生生徒旅客賃割引証取扱要領（1 制度の趣旨）参照 → 修学上の経済的負担を軽減し、学校教育の振興に寄与することが目的
3 総務	学割証（学校学生生徒旅客運賃割引証）の取扱い上の年度は、いつからいつまでか。	1月1日～12月31日	4月1日～3月31日	5月1日～4月30日	7月1日～6月30日	選択3	学校学生生徒旅客賃割引証取扱要領 参照
4 給与	通勤距離について、朝は8.5kmだが、その道は一方通行なので帰りは使えず、9.3kmかかる道路を使う。認定距離は何kmになるか。	8.5Km	9.3Km	8.9Km		選択3	$(8.5+9.3) \div 2 = 8.9$ 往路・復路の合計距離の2分の1を認定距離とする。
5 給与	冬期だけ、短期契約プランの住居に入居し、家賃を前払いで一括支払いした。決定家賃額はいくらになるか。（100日プランで、12/1～3/9入居。部屋利用料 100日15万円、光熱水費含む）	33,750円	40,500円	45,000円		選択2	$150,000円 \div 100日 \times 30日 = 45,000円$ （月額） $45,000円 \times 0.9 = 40,500円$ （光熱水費含む） 「諸手当質疑応答集」に、短期の滞在者であり、生活の本拠とは言い難いが、①賃貸契約を結んでおり②相当期間（1か月以上）にわたり入居することが明らかで③職員の生活の本拠として認められる場合は、手当の支給をして差支えないと記されている。
6 人事	昨日、午後半日の年休を3時間45分で取った職員がいる。今日は、それより1時間短く年休を取るといことなので、2時間45分と年休簿に記入するよう指示した。	○	×			選択2	半日とは、割り振られた休憩時間の前後のいずれかの勤務時間をいい、その一方の勤務時間のすべてを勤務しない場合のみ、半日単位での年休の取得ができ、分単位の時間が発生する。それ以外には、分単位での取得はできない。（年の最終で、残時数を消化する場合のみ使用できる）この場合、年休時間は3時間となる。
7 給与	Z中学校女子バレー部には顧問が2人いる。東京である全国中学校体育大会に出場することになり、部員32名を連れて3泊4日で行かせることになった。この場合、教員特殊業務手当は何人に何日分つけられるか。	1人に4日分	2人に2日分	2人に4日分		選択3	全国中学校体育大会引率は、第3号業務の対象になる。1種目1チームにつき1人だが、30人以上または宿泊を伴う場合、2名につけられる。日数は、引率の時間も関係するので注意すること。（事務提要P1579）
8 人事	P教諭は、H23.12.25に第1子を出産し、H26.8.31まで育休を取る予定でいた。H24.7.3新たに妊娠がわかり、出産予定日はH25.2.15である。第2子を出産しても、育休はH26.8.31までしかとるつもりはないということなので、学校では特に書類の作成の必要はない。	○	×			選択2	第2子出産に伴う、産前産後の特別休暇が発生するので、出産予定日の診断書をもらう必要がある。第1子の育休の期間変更の届なども作成し、一旦復帰する形となる。第2子出産後、第2子の育休の申請をする。
9 給与	6月29日（金）に入籍・住民票も動かし翌日結婚式を挙げた女性教諭が、7月2日（月）～4日（水）まで結婚による特休で休み、5日（木）に新居からの通勤届を提出してきた。通勤届の届けが生じた日は7月2日になっている。新たな通勤手当は、何月分から認定すればよいか。	6月	7月	8月		選択3	要件具備が6月でも、事実が生じた日が7月に入ってからで、かつ月の初日でないので、認定は8月からになる。（事務提要P1554）

H24版 チャレンジ100! 問題・回答・解説一覧

ジャンル	問題文	選択1	選択2	選択3	選択4	回答	解説
10 総務	倉庫を整理していたら、平成10年度から平成18年度までの給食費徴収簿が出てきたので、処分した。	○	×			選択1	給食費徴収簿の保存年限は5年である。ただし、学校長の承認は受けなければならない。(事務提要P4016) なお、市町の管理規則により、保存年限が定められているときはそれに従う。
11 給与	A校に籍があるP教諭はB校・C校と兼務している。通勤距離はそれぞれ、12.3Km、8.7Km、14.2Kmである。通勤手当は、何Kmで認定すればよいか。	12.3Km	8.7Km	14.2Km	11.7Km (12.3+8.7+14.2)÷3	選択3	本務校にそれぞれの学校の通勤届を提出し、兼務校にはコピーしたものを備えておく。最長距離の学校の通勤距離で認定する。
12 財務	保健室の体重計の定期検査の案内がきたが、去年買ったばかりのものなので受けない。	○	×			選択2	計量法第19条。学校教育法や学校保健法により健康診断や健康の記録を作成することが義務付けられており、健康診断のために使用する計量器について検査の対象となる。
13 人事	人間ドックや定期健康診断後に受けた「特定保健指導」は、職免扱いである。	○	×			選択2	年休扱い。 ふれあい321号(平成23年12月発行) P4 特定保健指導Q&A
14 旅費	旅費で実費支給するものがある場合は、領収書(原本)の添付が必要である。	○	×			選択1	平成24年3月30日付事務連絡 学校教育振興課長 「旅費請求書に添付すべき書類等について」
15 旅費	目的地が東京都特別区内の場合、原則として東京往復割引きっぷを利用した額を支給する。	○	×			選択1	「旅費事務について」P48-2 目的地が往復割引きっぷ目的地以外の地域であれば、往復割引きっぷを利用した額による旅費の支給は行わない。
16 旅費	私有車で通勤する職員が、自宅発もしくは自宅着、または自宅発着の旅行における旅費は、通勤手当調整を行い支給する。	○	×			選択1	旅費事務についてP63 発着の地によりそれぞれ通勤手当調整を行う。例えば自宅発着の場合は、 支給額=自宅から目的地までの距離×2-通勤距離×2(端数切捨)×37円となる。
17 給与	児童手当で 高2、中2、小6 の3人の子どもがいる場合の支給月額は何円?	20,000円	25,000円			選択2	児童手当法の一部を改正する法律 H24.4.1施行
18 給与	扶養親族の所得確認は、所得証明書に記載されている金額で判断する。	○	×			選択2	事務提要P1502 総収入金額で判断するので、障害年金、遺族年金、恩給等、非課税のため所得証明書記載されていない収入も含める。
19 給与	自動車通勤距離が片道8.5Kmの通勤手当に対する課税対象額はいくら?	5,910円	1,810円	4,100円		選択2	所得税法第9条第1項第5号、所得税法施行令第20条の2により、各区分に応じ課税されない金額が決まっている。 この場合 8.5kmの通勤手当5,910円、非課税限度額は2km以上10km未満に該当し4,100円で、差引1,810円が課税対象となる。
20 福利厚生	扶養手当上の扶養親族として認定されている78歳の母は、共済組合の被扶養者にはならない。	○	×			選択1	75歳に達すると、後期高齢者(長寿)医療保険制度の被保険者になるので、公立学校共済組合の被扶養者ではなくなる。

H24版 チャレンジ100! 問題・回答・解説一覧

ジャンル	問題文	選択1	選択2	選択3	選択4	回答	解説					
21	給与	扶養手当上の扶養親族の範囲として、職員の実父母は認められるが、配偶者の父母は認められない。				○	×			選択1	事務提要P1501 養子縁組されていれば可能。 また、扶養手当上の扶養親族とすることができる者の範囲と、共済組合の被扶養者の範囲は一部違う。	
22	給与	月の途中に子が出生。扶養手当はその月から支給する。				○	×			選択2	事務提要P1503 扶養の事実の生じた日の属する月の翌月から支給する。 扶養の事実が月の初日に生じた場合はその月から支給する。	
23	給与	職員の父に年金180万円、母に年金100万円の所得がある場合、母を職員の扶養親族として認定することができる。				○	×			選択2	給与事務の手引きP扶8 5質疑応答(2) ・父母の収入の合計が260万円以上の場合、父母とも認定できない。 ・父母の収入の合計が260万円未満の場合、一方は130万円以上で、一方は130万円未満の場合は、130万円未満の父母のみ認定できる。 両方とも130万円未満の場合は、父母とも認定できる。	
24	人事	臨時的任用職員が任用期間を一日も間をおかずに継続する場合は、前の任用期間の年休を繰り越すことができる。				○	×			選択1	平成23年12月5日付け 義教第2985号「市町立小・中学校に勤務する臨時的任用職員(県費負担)の年次有給休暇の繰り越しについて」 任用期間と任用期間の間が1日以上空く場合は、年休を繰り越さない。	
25	福利厚生	3月26日付退職の臨時的任用職員の3月分社会保険料と雇用保険料は控除しない。				○	×			選択2	年度末「臨時的任用職員の社会保険および雇用保険の資格喪失事務等について」 3月分雇用保険料は控除する。 3月分社会保険料は給与から控除しないので、無保険の期間が生じないように、本人が国民健康保険、国民年金を納付する。	
26	人事	私傷病休職で、80%有給休職を取れるのは何年以内か?				1年以内	2年以内	3年以内			選択1	事務提要P1654
27	給与	土曜日に学校行事があり、事務職員がどうしても同一週内に振替を取ることができず、やむを得ず翌月曜日に振替を取った。土曜日に超過勤務手当が発生するが、支給額の支給割合は?				25/100	125/100	135/100			選択1	事務提要P1634 (2)(二)
28	人事	1日の勤務時間が7時間45分を超える場合に、勤務時間の途中に与えなければならない休憩時間は?				45分	1時間				選択2	事務提要P1071 勤務時間条例附則4
29	給与	教育業務連絡指導手当(主任手当)については、長期休業中は勤務した日数すべて支給できる。				○	×				選択2	長期休業中の支給日数は20日を限度とする。
30	人事	特別休暇の子の看護休暇に、「就学時健康診断」は対象にならない。				○	×				選択2	福井県職員等の勤務時間、休暇等に関する条例施行規則第17条
31	福利厚生	互助会の「銀婚祝金」は、入籍後何年経過すると給付されるか?				20年	25年	30年			選択2	1年以内に請求すること。入籍後27年目に入ってからでは請求できない。
34	人事	特別休暇(結婚)は、分割取得できる				○	×				選択1	事務提要P1116 ㄨ 結婚の日の5日前の日から当該結婚の日後1月を経過する日までの期間において、1暦日ごとに分割することができる。

H24版 チャレンジ100! 問題・回答・解説一覧

ジャンル	問題文	選択1	選択2	選択3	選択4	回答	解説
35 人事	夏季休業の平日に採用試験を受ける場合の勤務態様は何?	出勤	年休	特休(夏季)	職免	選択2	
36 給与	へき地手当は準へき地・1級地・2級地に勤務する職員に支給するが、地域手当を除いた額である	○	×			選択1	事務提要P1660 地域手当 (5) 地域手当と特地勤務手当(へき地手当)が同時に支給される職員については、特地勤務手当(へき地手当)のうちの地域手当相当額が支給されない。
37 人事	管理職登用試験が平日に実施された。勤務態様は何?	出勤	年休	出張	職免	選択3	
39 福利厚生	病気・けが等で高額な支払が予定されている場合、窓口での負担を自己負担限度額にとどめる時に使用するものは何か?	公立学校 共済組合 組合員証	限度額適 用認定証				・限度額適用認定証(公立学校共済組合限度額適用認定申請書を提出) ※共済フォーラム 2012年3月号 P10参照
40 給与	扶養手当で「年額130万円以上」の年額の対象となる期間とは、1月1日から12月31日までの1年間である。	○	×			選択2	暦年や会計年度という特定の期間を指しているのではなく、認定の時点以降1年間である。 (事務提要 P1501)
41 旅費	JRの特急料金は、繁忙期には通常期に比べていくら増すか。	10%	200円	300円	500円	選択2	JR旅客営業規則 第125条(1)イおよびロ (交通新聞社刊JR時刻表の「JRの営業案内」特急券の項参照)
42 人事	勤続期間が10年に達した職員は、いわゆるリフレッシュ休暇を何日とれるか。	5日	3日	1日	0日	選択3	福井県職員等の勤務時間、休暇等に関する条例施行規則第17条 別表第3(事務提要 P1114)
43 総務	教育庁および県立学校以外の教育機関の職員ならびに教職員の保健および福利厚生に関することは、どこの課の業務か。	学校教育 政策課	義務教育 課	スポーツ 保健課	教育振興 課	選択4	平成24年4月1日付け機構改革後の組織の業務内容による。公立学校共済組合、福井県教職員互助会に関することも教育振興課。
44 学校経営	SWOT分析で、外部環境と内部環境の要因を[機会]、[脅威]、[強み]、[弱み]に分類・整理したうえで、経営や特色ある活動を生み出すために注目する観点は何と何か?	機会と弱 み	脅威と弱 み	脅威と強 み	機会と強 み	選択4	学校組織マネジメント研修モデル・カリキュラム(事務職員版)の[組織マネジメントの基本的技法 SWOT分析]等の研修テキスト参照
45 人事	県費の臨時的任用講師(P番)の教職員は「介護休暇」を取得することができるか。	できない	できる			選択2	「市町村立学校職員給与負担法」第一条に定めるとおり「福井県職員等の勤務時間、休暇等に関する条例」第一条の「職員」であるので、同条例が適用される。
46 福利厚生	職員から6月21日に生まれた子の共済組合の被扶養者認定申告書を、7月13日に受領し受付した。所属長の決裁を7月18日に受け、共済組合の受付が7月24日の場合、認定日は何月何日か。	6月21日	7月13日	7月18日	7月24日	選択4	「組合員資格・被扶養者認定の手引き」P7 郵送による届出について申告書の発送した日が事実発生の日から30日を経過している場合、当該申告書を組合が受理した日が認定日となる。
47 県事研	平成23年県事研が策定した「元気福井っ子の笑顔のための学校事務ランドデザイン」における基本理念は次のうちどれか。	つながり	企画	信頼	ぬくもり	選択1	「元気福井っ子の笑顔のための学校事務ランドデザイン～つながり行動する事務職員をめざして～2011」P1はじめに 参照

H24版 チャレンジ100! 問題・回答・解説一覧

ジャンル	問題文	選択1	選択2	選択3	選択4	回答	解説
49 総務	「〇〇条例の一部改正」という文書が受付後に自分の机の上に置かれていた。この後の処理はどうする。	読んだら廃棄する	関係ファイルに綴じる	職員に周知する	自分で持っている	選択3	直接関係の無いと思われる内容でも、職員に周知しなければならない。その方法は、文書の回覧、口頭で説明、周知文書の発行など、適当な方法で行う。
50 財務	旅費が資金前渡職員の口座に振り込む旨の連絡が来た。職員に支給する時期はいつ。	振り込まれた日	月末	学期末	年度末	選択1	振り込まれた日に払い出しできないときは極力近い日に処理をすることと事務指導で指導を受けている。
52 人事	病休代で兼務発令（本務校勤務なし）されている教員の通勤手当は、本務校で算出する。	○	×			選択2	平成23年3月30日 学振第231号 兼務辞令に「兼務校勤務を命ずる」のただし書きがある場合、兼務校で算出する。
53 給与	兼務発令されている栄養職員が定期的に兼務校へ勤務する場合、出張として旅費請求することができる。	○	×			選択2	平成23年3月30日 学振第231号 定期的に勤務する場合は、自宅から最も通勤距離が長い勤務校で算出する。
55 給与	平成24年4月1日に「子ども手当」が「児童手当」にかわり、所得制限未満の人の2歳の児童には月額いくら支給されるようになったか？	5,000円	10,000円	12,000円	15,000円	選択4	平成24年7月19日 学教政第189号
56 旅費	新たに採用された職員の現住所が県外だったため、県外からの赴任旅費を支給した。	○	×			選択2	平成10年4月1日 教職第175号 職員の家庭在所が県外の場合県庁を旧住所、県内の場合は家庭在所を旧住所として、いずれか低額の旅費を支給する。
57 旅費	出張先が千葉だったので、経費節約のため東京往復割引きっぷを利用した旅費を支給した。	○	×			選択2	旅費事務について P48-2 H18.3.20 目的地が往復割引きっぷ目的地以外の地域であれば、東京往復割引きっぷを利用した額による旅費の支給は行わない。
58 旅費	職員が県外へ出張し、帰路に年次休暇を申請した場合、復路の旅費は支給しない。	○	×			選択2	旅費事務について P45 H19.3.23 旅行用務の目的そのものが命令に従って終了している場合、帰庁に要する旅費は支給することになるが、私用旅行にかかる部分（宿泊料等）については支給しない。
59 旅費	修学旅行下見で出張し、冬期間バス運休のためレンタカーを利用したので領収書を添付して旅費請求した。	○	×			選択2	レンタカーの使用は原則禁止。 引率の場合に限り人数で按分した金額を請求できるが、普通旅費の場合は認められない。
60 旅費	私有車公務使用届出書で、任意保険は 対人 無制限・対物 500万円以上でなければならない。	○	×			選択1	旅費事務について P52(6)の免責金額についての問いに金額の表示があり。 ただし、実際の金額および運用は、各市町の「私有車出張取扱要綱」による。
61 旅費	職員から県外出張で小松から航空機を利用するため、小松まで私有車を利用したいと申し出があったので許可した。	○	×			選択2	旅費事務について P53 「真にやむを得ない場合」のみ認められる。 事前に教育長の承認が必要。

H24版 チャレンジ100! 問題・回答・解説一覧

	ジャンル	問題文	選択1	選択2	選択3	選択4	回答	解説
62	給与	財形貯蓄の額は随時変更することができる。	○	×			選択2	契約は随時可能だが、額の変更は年1回（6月）しかできない。
63	福利厚生	職員の被扶養者がアルバイトをしていて月108,334円を3ヶ月連続して超えていたが、年間所得が130万円を超えないと思われたので共済組合への申請をしなかった。	○	×			選択2	平成24年7月13日 公共福第362-1号 参考資料 月108,334円を3ヶ月超えた時点で取消になるが、その時点から向こう1年間の給与支払見込証明書で月額108,334円を3ヶ月連続して越えないことが証明できれば再認定可能。
64	福利厚生	共済組合で募集する人間ドックは希望すれば誰でも受けられる。	○	×			選択2	平成24年度 福利厚生事業のご案内 ドックの区分により対象者が決まっている。
65	人事	週休日に勤務し月曜が振替だったが、出張になったため時間外勤務命令簿に記入して出張した。	○	×			選択2	平成22年9月9日 事務連絡 学校教育振興課 「振替日」を変更すること。

ジャンル	問題数
学校経営	1
総務	6
財務	2
学務	0
人事	14
給与	18
旅費	10
福利厚生	7
県事研	1
	0
計	59