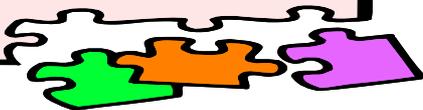


平成23年度 若狭支部 活動計画

研究テーマ

「協働体制の確立と学校事務の意識改革」



年間計画

月/回	項目	共同実施			資質向上研修	
		運営協議	実務・作業	標準化検討		
4月	↓ 本年度の反省、 次年度計画立案 ↓	具体的業務内容の検討 ↓	諸手当認定事務の共同 確認 (通勤・扶養・住居) ↓ 初任研、事務指導対応 を含む	財務の効率的運用に 向けた研究 ↓ 校内予算委員会向け 共通資料 共同購入、共同要望 備品共有リスト作成 etc ↓	・事務経営案について ・実践レポート研修 ・実践レポート研修 ・外部講師を招いての研修 ・外部講師を招いての研修 ・実践レポート研修 ・実践レポート研修	
5月						
6月						
7月						
8月						
9月						
10月				年末調整事務の共同確認 ↓ 初任研を含む		
11月						
12月						
1月						旅費執行適正化に 向けた研究 ↓ 旅費請求対象の範囲 執行状況確認、見込調 etc ↓
2月				旅費請求相互確認 社会保険・雇用保険事務 の確認 ↓ 初任研を含む		
3月						

今年度は、共同実施を試行的に行っていくことから、月2回程度参集し、業務を行います。共同実施の試行的取組みを通して、事務の標準化・効率化・情報の共有化等をめざします。部会員の資質向上研修（初任者研修 含）を取り入れることで、組織的な事務機能の強化や協働体制の確立をめざします。実践ならびに研修の成果を振り返り、PDCAサイクルを行うことで、業務改善や自己啓発につなげる手立てとします。