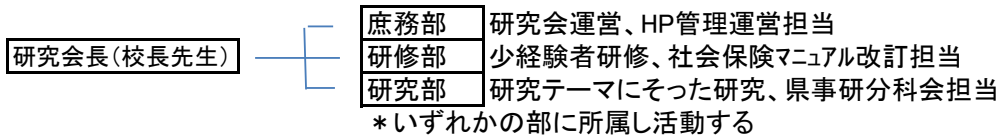


平成29年度 坂井地区事務職員研究会活動報告

研究テーマ 「子どもたちの確かな学びを支援する学校事務」

構成メンバー
 部長 担当校管理職
 構成員 あわら市 9名
 坂井市 25名



今年度の主な活動

【庶務部】 サブテーマ 「仲間の輪を深め、より発展する研究会をめざして」

第1回	4月10日	春江中学校	研究会の持ち方について(夏季研修会・冬季第2回研究会)
第2回	5月30日	東十郷コミュニティセンター	夏季研修会運営・研修内容について ・地区事研HPについて
第3回	6月22日	春江中コミュニティセンター	夏季研修会運営・研修内容について ・地区事研HPについて
第4回	8月24日	高棕コミュニティセンター	坂井地区事務職員夏季研修会運営 「チャリティバザー 九州豪雨災害義援」 庶務部 健康教室「表情筋を鍛えて心も体もすっきりと」 庶務部
第5回	11月24日	東十郷コミュニティセンター	第2回坂井地区事務職員研究会の持ち方 専門部選出について 地区事研HPについて
第6回	2月28日	東十郷コミュニティセンター	第2回坂井地区事務職員研究会運営 専門部会(活動の反省) 次年度役員選出・県事研報告

【研修部】 サブテーマ 「教育活動支援の実践に向けて」

第1回	4月10日	春江中学校	・地区夏季研修会について ・少経験者研修について ・社会保険マニュアル改訂について
第2回	5月30日	東十郷コミュニティセンター	・社会保険マニュアル改訂について(掲載事例の確認・担当分担) ・地区夏季研修会について(内容検討) ・少経験者研修について(内容検討・日程調整)
第3回	6月29日	東十郷コミュニティセンター	・社会保険マニュアル改訂について(作業内容とスケジュールの確認) ・地区夏季研修会について(内容と役割分担の確認) ・少経験者研修について(内容と役割分担の確認・当日の進行調整)
第4回	8月22日	東十郷コミュニティセンター	(10:00～12:00)少経験者研修 ・「産休・育休に係る事務手続きについて」 ・雑談タイム「仕事が速い人と遅い人」「言いにくいことの上手な伝え方」
			(13:30～16:30)社会保険マニュアル改訂について 様式別確認作業・今後のスケジュール調整
	8月24日	県教育博物館	(9:00～11:30)教育博物館職員による講義と展示物解説・見学
	12月22日		社会保険マニュアル改訂完了

【研究部】 サブテーマ 「共同実施の有効活用を目指して」

第1回	5月30日	春江中学校	夏季、冬季研修会の持ち方について
第2回	12月6日	東十郷コミュニティセンター	冬季研修会の持ち方について(具体案)
第3回	1月17日	東十郷コミュニティセンター	冬季研修会の役割分担・進行確認、プレ
第4回	2月28日	東十郷コミュニティセンター	次年度の計画

成果と課題

少経験者を対象に研修会をおこなった。産休育休入り事務について研修部員を講師に研修をおこない、事務手続きについて再確認し、事務の効率化を図ることができた。
 また社会保険マニュアルの改訂作業も研修部を中心に行い、HPにアップすることができた。
 夏季研修会では、午前中は教育総合研究所の職員の方から教育博物館について概要説明を受け、見学をさせていただいた。午後は健康教室、グループディスカッションを行い、会員の親睦の輪を深めることができた。
 課題として、坂井地区研究会総会の時間確保が難しいこと、坂井市とあわら市で構成されているため、市事務研や共同実施等の開催後の時間が使えないことなどがある。

次年度の目標(活動内容予定)

県事研秋季研究会第3分科会の運営担当に向けて企画、立案する。
 研究テーマ「子どもたちの確かな学びを支援する学校事務」に沿った研究会、研修会を計画し、会員間の親睦を深め、会員の資質向上を図る。