

平成23年度 若狭支部 活動報告



研究テーマ **協働体制の確立と学校事務の意識改革**

★ 活動記録

月日	共同実施内容	資質向上研修（初任研 含）
4/13	共同実施経営計画立案	
4/20	年間計画立案、業務内容検討	研修計画
5/11	諸手当認定書類の相互確認 (通勤・住居・扶養)	
5/18		事務経営案と評価
6/15		実践レポート研修 ①
6/29	事務指導指摘事項の確認	
7/13	変形勤務期間の勤務時間割振りについて	
7/21		【初任研】部長講話（学校経営） 教科書事務の基礎
7/26	備品台帳様式の統一化について 共同実施のあり方についての意見交換	
8/ 3		【初任研】部長講話（法令と例規）
8/11	備品台帳様式の統一化について	講演『「人・物・金」の円滑な活用』 (講師・三方青年の家所長)
8/24	試行期間の取組のまとめと今後の実施計画	
9/ 7	事務様式統一化の検討	実践レポート研修 ②
9/28		【初任研】部長講話（事務職員の職務） 年末調整事務の基礎
10/ 7	年末調整事務の共同作業に向けた検討 学校備品管理要領の立案検討	
10/19		
11/ 2		
11/16	文書管理における平準化検討	講義『若狭町の財政について』 (講師・町教委事務局)
12/ 7	校内会計事務の効率化に向けた検討	
12/21		実践レポート研修 ③
1/13		【初任研】部長講話（事務経営と評価）
1/18	文書管理における平準化検討 校内会計事務の効率化に向けた検討	
1/25		実践レポート研修 ④
2/ 8		
2/17	今年度の取組の反省と次年度への計画	共同実施における情報交換会 (小浜市事務部会と合同)
3/ 7	雇用保険事務の共同作業	実践レポート研修 ⑤
3/22	年度末・年度はじめ事務の共通理解	



「共同実施」に取り組み始めたことで、我々にとっては不安感や多忙感も大きかったが、学校事務を総括する組織として大きく成長できた一年間であった。

また「共同実施」と並行しながらの資質向上研修では、各自の実践レポート報告などを通して、個々の力量アップや協働体制の強化につながったと実感する。